



KAYSERİ ESNAF ve SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



Sayı : 0 / 48
Konu : İşverenin İş Hijyeni Ölçüm,
Test ve Analizi Hk.

27.01.2017

ODALARA 2017/10 SAYILI GENELGE

Bilindiği üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmelik" 24/01/2017 tarihli ve 29758 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin amacı; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruziyetler ile çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesine ilişkin usul ve esasları ile işverenin işyeri ortamında çalışanların maruz kaldığı risklerin belirlenmesi için gerekli iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerine dair yükümlülüklerini düzenlemektir.

Bu bağlamda; söz konusu Yönetmeliğin 5'inci maddesinde, işverenin iş hijyeni ölçüm, test ve analizi ile ilgili yükümlülükleri düzenlenmiştir. Buna göre işveren;

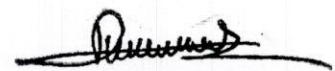
- Çalışanları; işyerinde bulunan, kullanılan, ortaya çıkan veya herhangi bir şekilde işlem gören maddelerin ve çalışma ortam koşullarının zararlı etkilerinden korumak zorundadır.
- Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla risk değerlendirmesi gerçekleştirilirken ve yenilenirken gerekli görülen hallerde fiziksel, kimyasal ve biyolojik tehlike kaynaklarının varlığını ortam ve kişisel maruziyet ölçüm, test ve analiziyle tespit etmelidir.
- Alınan kontrol tedbirlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi açısından, ortam ve kişisel maruziyet ölçüm, test ve analizini tekrarlamak zorundadır.
- İş hijyeni ölçüm, test ve analizini ön yeterlik veya yeterlik belgesini haiz laboratuvarlara yaptırmakla yükümlüdür.
- İşyerine, iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapmak üzere gelen laboratuvar personeline gerekli kolaylığı göstermek zorundadır.
- Söz konusu Yönetmelik hükümleri uyarınca yapılan bütün iş hijyeni ölçüm, test, analiz ve değerlendirme sonuçları ile ilgili basılı veya elektronik kayıtları, denetimlerde istenildiğinde gösterilmek üzere, ilgili mevzuatla belirlenen sürelerle uygun olarak işyerinde saklamakla yükümlüdür. Mevzuatla belirlenmeyen kayıtlar için saklama süresi 10 yıldır.

Bununla birlikte işveren;

- İşyeri ortamının veya işin gereği olarak çalışanın kişisel maruziyetinde değişiklik meydana geldiğinde;
- İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının gerekli görmesi halinde,
- İşyerinde gerçekleşen dış denetimlerde istenmesi halinde iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yaptırmak veya tekrarlatmak zorundadır.

Bilgilerinizi ve Odanız üyesi esnaf ve sanatkarlara duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.


Yusuf GÖKOĞUZ
GENEL SEKRETER


M. Ali ÇEVİRİM
BAŞKAN V.